

Polityka DEI

(Różnorodność, Równość szans, Włączenie)

Bikkoplast Sp. z o.o. (zwany dalej Bikkoplast) wdraża niniejszą Politykę w celu zapewnienia jednakowego traktowania wszystkich zatrudnionych oraz osób świadczących pracę na jej rzecz, niezależnie od zajmowanego stanowiska, różnic kulturowych, etnicznych i społecznych.

1. Bikkoplast w szczególności zobowiązuje się do wsparcia:
 - **Różnorodności**, która obejmuje wszystkie różnice między ludźmi takie jak rasa, płeć, religia, orientacja seksualna, pochodzenie etniczne, narodowość, status społeczno-ekonomiczny, język, (nie)pełnosprawność, wiek, zaangażowanie religijne lub perspektywa polityczna;
 - **Równości szans**, poprzez promowanie sprawiedliwości, bezstronności i uczciwości w ramach procedur, procesów i dystrybucji zasobów;
 - **Włączenia (inkluzywności)**, które oznacza tworzenie kultury organizacyjnej opartej na szacunku, empatii oraz akceptacji różnic, co w praktyce przekłada się na stworzenie środowiska, w którym każdy pracownik czuje się doceniony i akceptowany.
2. Bikkoplast poprzez wsparcie standardów DEI dąży do zwiększenia tolerancji i przyczynia się do poprawy efektywności, kreatywności i innowacyjności.
3. Spółka stara się tworzyć zróżnicowaną kadrę pracowniczą odzwierciedlającą indywidualność osób tworzących zespoły.
4. Bikkoplast docenia unikalne perspektywy, doświadczenia i uwarunkowania osobiste Pracowników.
5. Firma uwzględnia parytety płci oraz docenia wartość dialogu międzypokoleniowego poprzez zatrudnianie osób w różnym wieku oraz skupia się na tworzeniu jednakowych warunków dla wszystkich pracowników niezależnie od ich pochodzenia czy tożsamości.
6. Wyrównywanie szans dotyczy rozwoju zawodowego, wynagrodzeń, a także promowania balansu pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym, a także eliminację wszelkich form dyskryminacji.
7. Poprzez różnorodne programy szkoleniowe prowadzona jest edukacja o równości, co przyczynia się do zmiany postaw i zachowań wśród personelu.
8. Bikkoplast stara się tworzyć miejsce pracy, w którym wszyscy są traktowani z należyтым szacunkiem i godnością.
9. Firma zobowiązuje się do zapewnienia akceptacji, wsparcia, oraz braku dyskryminacji osób o odmiennej orientacji seksualnej (LGBTQIA+).
10. Inicjatywy związane z praktyką włączania obejmują m.in. tworzenie programów mentoringowych, wspieranie odważnych postaw oraz promowanie otwartego dialogu.

Firma Bikkoplast stosuje powyższe zasady oraz zobowiązuje swoich dostawców i poddostawców do ich przestrzegania.

"BIKKOPLAST" Sp. z o.o.
DYREKTOR GENERALNY

Katarzyna Wnęk

.....
Dyrektor Generalny

Wrocław, 24.03.2025